



**PROGRAMA DEL CURSO DE:
GESTOR/A DE INCLUSIÓN LABORAL**

Programa del Curso

- **MÓDULO 1 : NOCIONES GENERALES.**

- 1.1. Concepto de discapacidad
- 1.2. Clasificación de discapacidad
- 1.3. Grados de Discapacidad
- 1.4. Concepto de inclusión laboral

- **MÓDULO 2: MARCO NORMATIVO.**

- 2.1. Principales obligaciones del empleador
- 2.2. Preguntas frecuentes
- 2.3. Ley 21.015 (Anexo en Módulo 2)
- 2.4. Normativa Nacional e Internacional Vigente

- **MÓDULO 3: BUENAS PRÁCTICAS EN LAS EMPRESAS.**

- 3.1. Concepto de buenas prácticas
- 3.2. Lineamientos estratégicos que se sugiere efectuar a las empresas en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad y/o asignatarias de una pensión de invalidez
- 3.3. Prácticas inclusivas al interior de la empresa para asegurar la adecuada selección, inducción, capacitación, gestión de desempeño y egreso de las personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez
 - 3.3.1. Sobre el reclutamiento y selección de personal
 - 3.3.2. Procesos de inducción
 - 3.3.3. Capacitación
 - 3.3.4. Desarrollo de las personas
 - 3.3.5. Movilidad interna
 - 3.3.6. Evaluaciones de desempeño
 - 3.3.7. Término de la relación laboral

**PROGRAMA DEL CURSO DE:
GESTOR/A DE INCLUSIÓN LABORAL**

Programa del Curso

- **MÓDULO 4 : COMUNICACIÓN Y CULTURA ORGANIZACIONAL.**
- 4.1 La comunicación
- 4.2 Comunicación Inclusiva
- 4.3 Claves para una adecuada interacción con personas con discapacidad
- 4.4 Comunicación No Verbal
- **MÓDULO 5: ANEXOS**
- Anexo A: Uso correcto del lenguaje.
- Anexo B: Calificación y certificación de la discapacidad
- Anexo C: Solicitud de certificación de discapacidad en línea
- Anexo D: Declaración de invalidez
- Anexo E: Bases para un plan institucional de accesibilidad

**PROGRAMA DEL CURSO DE:
GESTOR DE INCLUSIÓN LABORAL**